

可持续水管理承诺

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司自成立之日起就将环境保护视为最重要的责任和使命。始终秉持初心，力行“发展科技，造福人类，精进环保，让地球更美好”的使命，不断精进环保。

人类的活动离不开宝贵的水资源，企业有责任和义务推动可持续水管理。为此，我们承诺：

- 持续精进公司在可持续水管理领域的绩效，努力实现 AWS 国际可持续水管理标准五项成果：可持续的水平衡、良好的水质、完善的管理制度、健康的重要水相关区域和充足安全的饮用水和卫生设施；
- 积极支持与配合地方和流域的政策行动方案，开展对流域水资源水环境的保护，并做出贡献；
- 以公开和透明的方式与利益相关方保持互动，并定期披露水管理方面的绩效和进展；
- 为实现以上承诺，安排必要的资源，共创地球环境的永续美好。

沈庆芳董事长



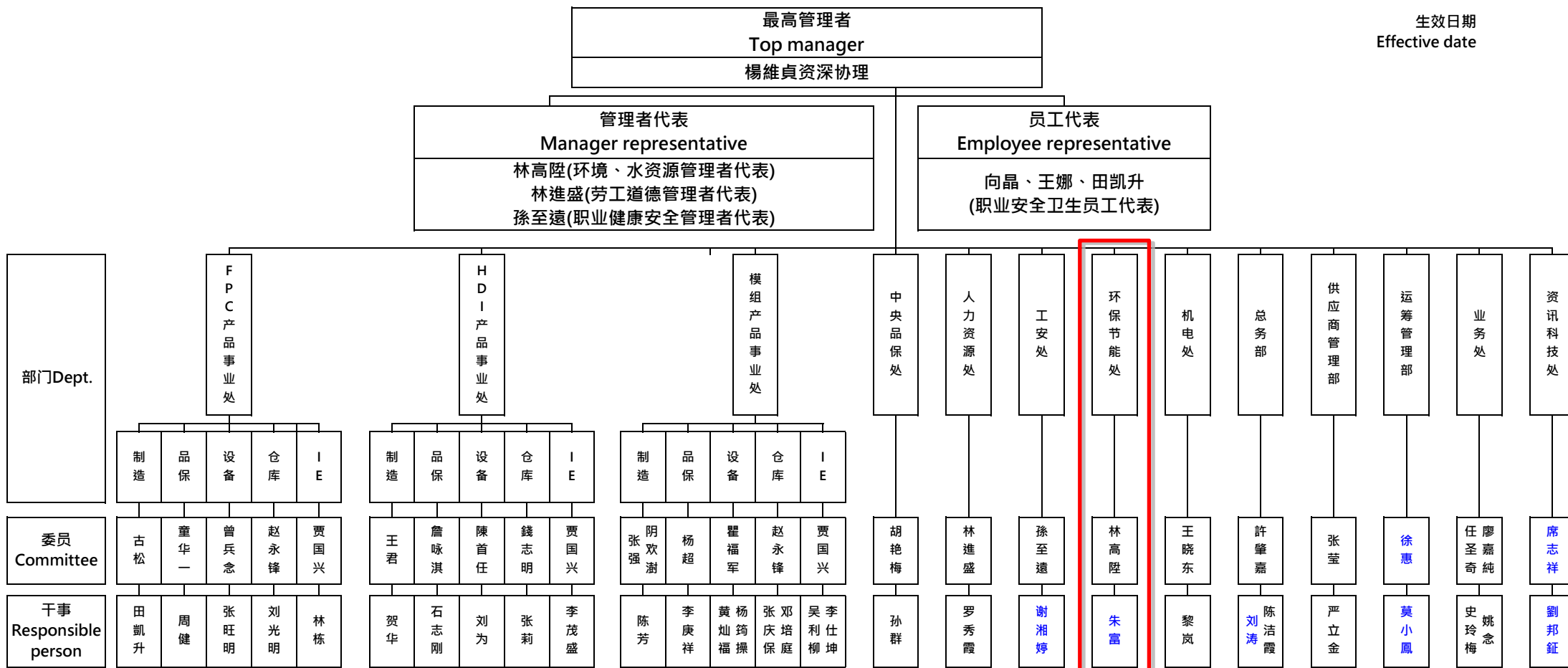
许方贤环保总监



Ref.3

深圳园区综合管理体系组织图 (环境-ISO14001、水资源-AWS、职业健康安全-ISO45001、社会责任体系-SER)

生效日期
Effective date



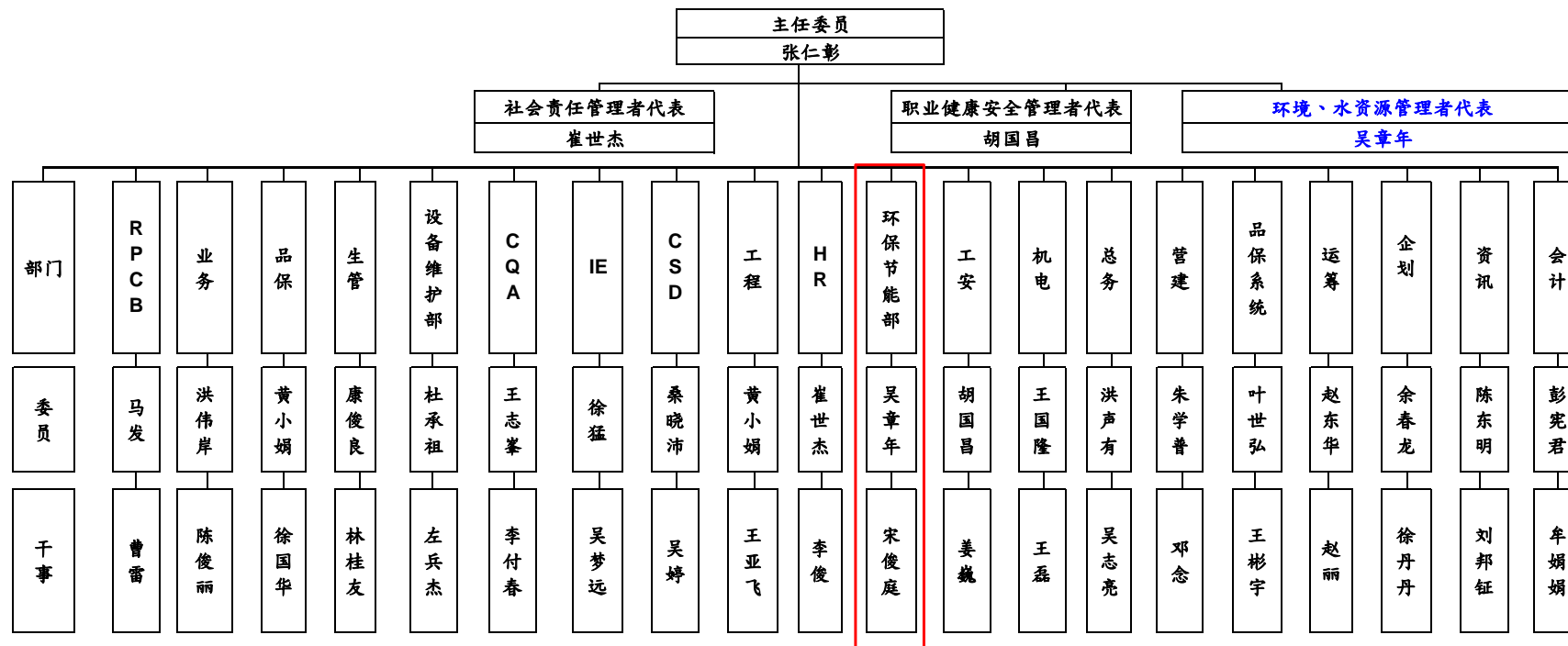
工作职责Responsibility:

最高管理者 Top manager	1.体系更新建构及政策规划；2.指导体系更新工作和方向；3. 提供资源支援体系更新活动。
管理者代表 Manager representative	管理者代表兼任本体系推行总干事，除担任对应管理手册中规定职责外，还担任如下职责： 1.结合公司发展要求，推动体系更新工作； 2.督促各委员及干事配合和参与体系更新工作； 3.组织、协调、检查、考评各委员工作推动；4.检讨和改善体系更新工作；5.评估工作目标达成情况，持续改进；6. 工作所需资源取得与有效利用。
员工代表 Employee representative	职业安全卫生员工代表：1.代表员工参与职业安全卫生管理方针、目标的制定及评审；2.参与危害识别、风险评估和确定控制措施；3.参与事件的调查，了解公司职业安全卫生管理系统执行状况。 社会责任员工代表：1.参与社会责任管理方针、目标的制定及评审；2.参与SA8000体系有效运行的风险识别评估和管理；3.参与事件的调查；4.了解公司职业安全卫生管理系统执行状况。5.回馈员工相关资讯至组织；确保员工与组织以及其它相关方就相关资讯进行相互沟通。
委员Committee	1.依体系更新工作整体规划落实体系更新并提供适当资源；2.参与体系更新工作规划研讨及提出优良建议和方案；3.指导本单位工作开展；4.审查体系更新工作推动实绩及提出改进建议；5.评估工作达成绩效，续改进。
干事Responsible person	1.体系更新具体工作执行者；2.各工作任务责任担当者；3. 工作联络、问题、意见回馈与沟通；4.向委员报告工作实绩及提出改进建议；5. 体系建立之细部责任分配，体系更新之各项记录保存；6.干事请假/离职依其代理人执行。

备注：红色highlight部分环保节能处主要负责园区AWS水管理标准体系建立和相关工作推动



HA第一园区综合管理体系组织图 (环境-ISO14001、水资源-AWS、职业健康安全-ISO45001、社会责任体系-SA8000)

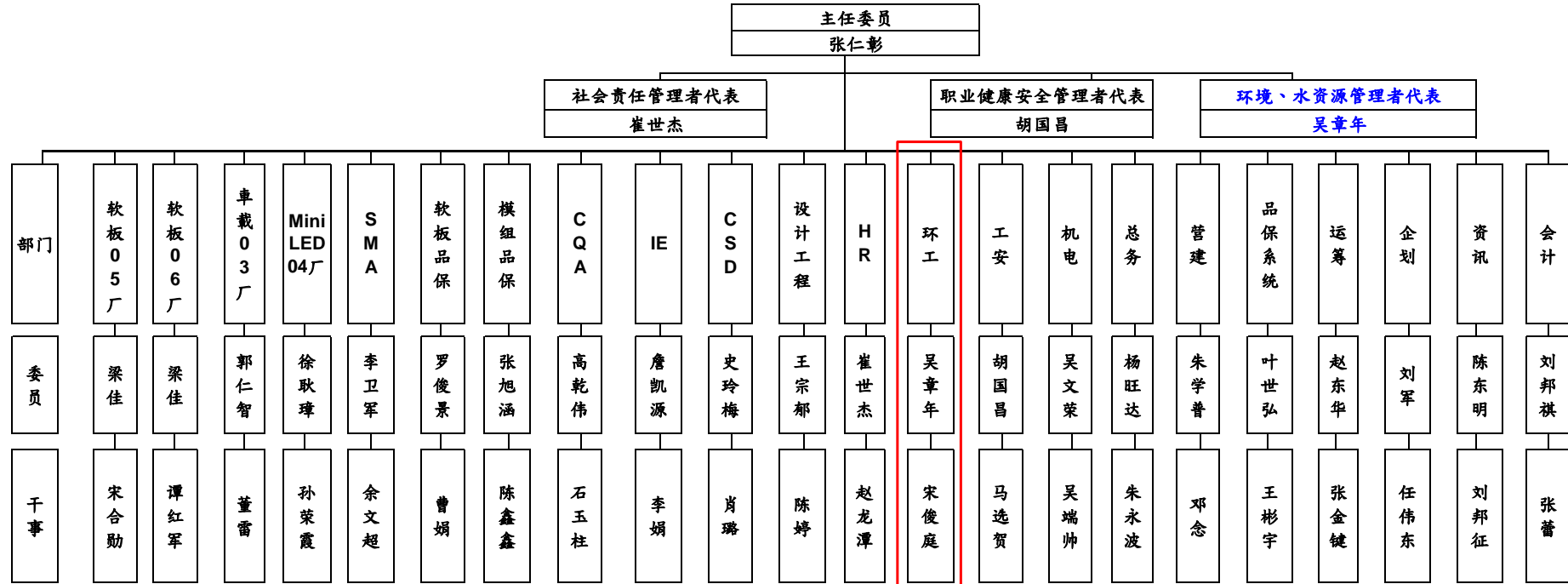


工作职责:

主任委员	1.体系更新建构及政策规划 2.指导体系更新工作和方向 3.提供资源支持体系更新活动。
管理者代表	1.管理者代表兼任本体系推行总干事,除担任<<质量管理手册>> Ref.3中规定职责外,还担任如下职责: 1.结合公司发展要求,具体推动体系更新工作 2.督促各委员及干事配合和参与体系更新工作 3.组织,协调,检查,考评各委员工作推动 4.检讨和改善体系更新工作 5.评估工作目标达成情况,持续改进 6.工作所需资源取得与有效利用。
委员	1.依体系更新工作整体规划落实体系更新并提供适当资源 2.参与体系更新工作规划研讨及提出优良建议和方案 3.指导本单位工作开展 4.审查体系更新工作推动实绩及提出改进建议 5.评估工作达成绩效,持续改进。
干事	1.体系更新具体工作执行者 2.各工作任务责任担当者 3.工作联络,问题,意见反馈与沟通 4.向委员报告工作实绩及提出改进建议 5.体系建立之细部责任分配,体系更新之各项记录保存 6.干事请假/离职由其代理人执行。



HA第二园区综合管理体系组织图 (环境-ISO14001、水资源-AWS、职业健康安全-ISO45001、社会责任体系-SA8000)

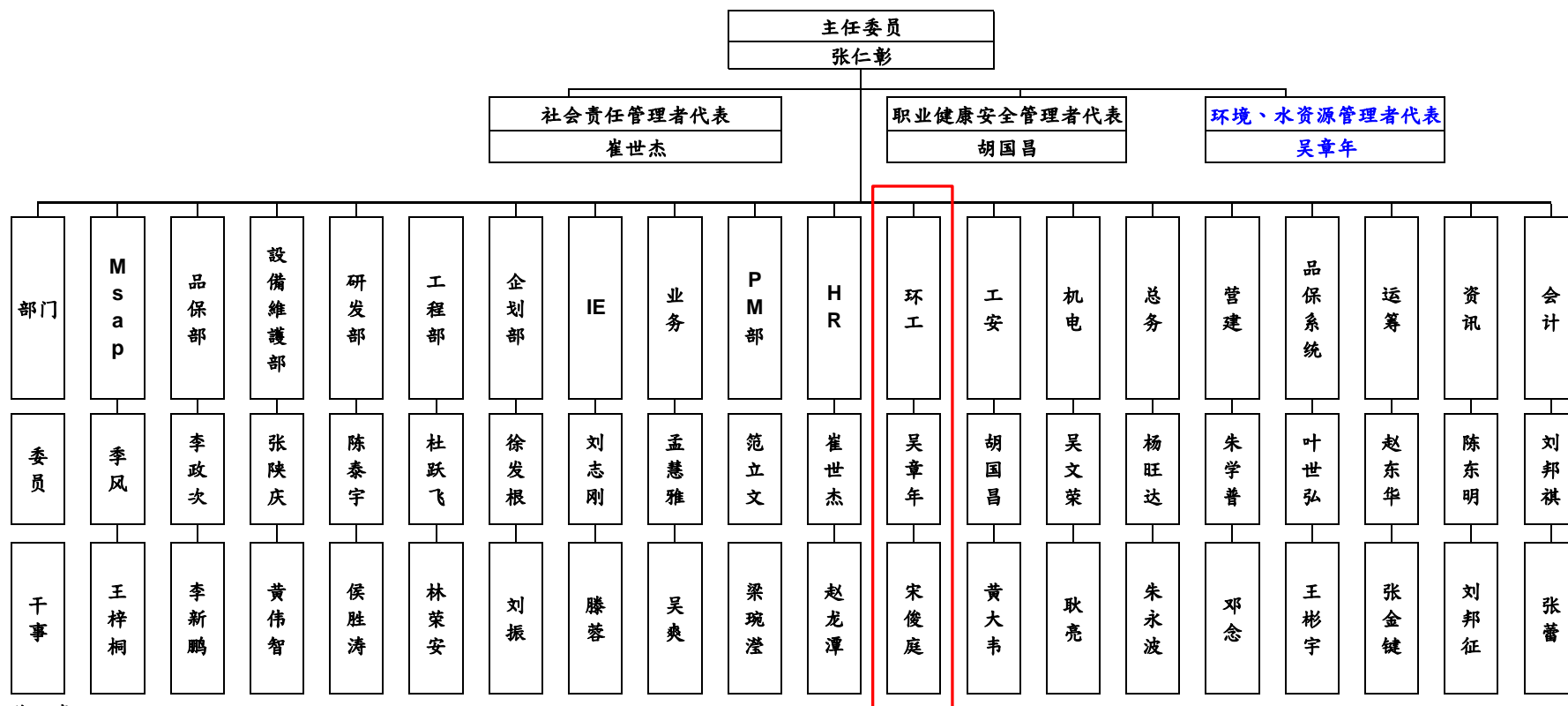


工作职责:

主任委员	1.体系更新建构及政策规划 2.指导体系更新工作和方向 3.提供资源支持体系更新活动。
管理者代表	1.管理者代表兼任本体系推行总干事,除担任<<质量管理手册>> Ref.3中规定职责外,还担任如下职责: 1.结合公司发展要求,具体推动体系更新工作 2.督促各委员及干事配合和参与体系更新工作 3.组织、协调、检查、考评各委员工作推动 4.检讨和改善体系更新工作 5.评估工作目标达成情况,持续改进 6.工作所需资源取得与有效利用。
委员	1.依体系更新工作整体规划落实体系更新并提供适当资源 2.参与体系更新工作规划研讨及提出优良建议和方案 3.指导本单位工作开展 4.审查体系更新工作推动实绩及提出改进建议 5.评估工作达成绩效,持续改进。
干事	1.体系更新具体工作执行者 2.各工作任务责任担当者 3.工作联络,问题,意见反馈与沟通 4.向委员报告工作实绩及提出改进建议 5.体系建立之细部责任分配,体系更新之各项记录保存 6.干事请假/离职由其代理人执行。



HA第三园区综合管理体系组织图 (环境-ISO14001、水资源-AWS、职业健康安全-ISO45001、社会责任体系-SA8000)



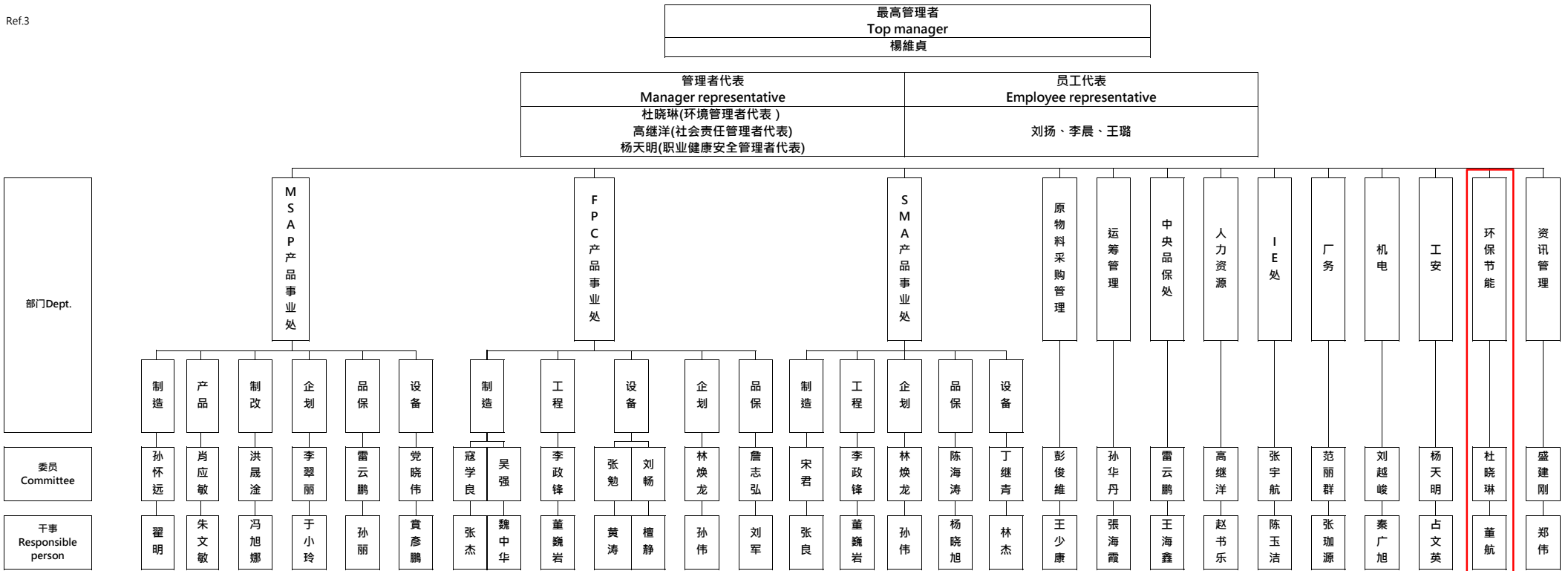
工作职责:

主任委员	1.体系更新建构及政策规划 2.指导体系更新工作和方向 3.提供资源支持体系更新活动。
管理者代表	1.管理者代表兼任本体系推行总干事,除担任<<质量管理手册>> Ref.3中规定职责外,还担任如下职责: 1.结合公司发展要求,具体推动体系更新工作 2.督促各委员及干事配合和参与体系更新工作 3.组织,协调,检查,考评各委员工作推动 4.检讨和改善体系更新工作 5.评估工作目标达成情况,持续改进 6.工作所需资源取得与有效利用。
委员	1.依体系更新工作整体规划落实体系更新并提供适当资源 2.参与体系更新工作规划研讨及提出优良建议和方案 3.指导本单位工作开展 4.审查体系更新工作推动实绩及提出改进建议 5.评估工作达成绩效,持续改进。
干事	1.体系更新具体工作执行者 2.各工作任务责任担当者 3.工作联络,问题,意见反馈与沟通 4.向委员报告工作实绩及提出改进建议 5.体系建立之细部责任分配,体系更新之各项记录保存 6.干事请假/离职由其代理人执行。

秦皇岛综合管理体系管理组织图

(环境管理体系-ISO14001、水资源-AWS、职业健康安全管理体系-ISO45001、社会责任管理体系-SA8000)

Ref.3



工作职责 Responsibility:

园区最高管理者 Top manager of plant	1.体系更新建构及政策规划 2.指导体系更新工作和方向 3. 提供资源支持体系更新活动.
管理者代表 Manager representative	管理者代表兼任本体系推行总干事,除担任<< 环安卫管理手册>> 《社会责任管理手册》 中规定职责外,还担任如下职责: 1.结合公司发展要求,具体推动体系更新工作 2.督促各委员及干事配合和参与体系更新工作 3.组织、协调、检查、考评各委员工作推动 4.检讨和改进体系更新工作 5.评估工作目标达成情况,持续改进 6. 工作所需资源取得与有效利用.
员工代表 Employee representative	职业安全卫生员工代表: 1.代表员工参与职业安全卫生管理方针、目标的制定及评审; 2.参与危害识别、风险评估和确定控制措施; 3.参与事件的调查、了解公司职业安全卫生管理系统执行状况。 社会责任员工代表: 1.参与社会责任管理方针、目标的制定及评审; 2.参与SA8000体系有效运行的风险识别评估和管理; 3.参与事件的调查; 4.了解公司职业安全卫生管理系统执行状况。5.反馈员工相关信息至组织; 确保员工与组织以及其它相关方就相关信息进行相互沟通。
委员 Committee	1.依体系更新工作整体规划落实体系更新并提供适当资源 2.参与体系更新工作规划研讨及提出优良建议和方案 3.指导本单位工作开展 4.审查体系更新工作推动实绩及提出改进建议 5.评估工作达成绩效,持续改进.
干事 Responsible person	1.体系更新具体工作执行者 2.各工作任务责任担当者 3. 工作联络,问题,意见反馈与沟通 4.向委员报告工作实绩及提出改进建议 5. 体系建立之细部责任分配,体系更新之各项记录保存 6.干事请假/离职由其代理人执行。

共同水挑战

➤ 流域水质改善

公司严格执行雨污分流的管理制度，禁止非雨水排入雨水管网；
生产废水依产品及污染特性细分，分别收集并通过高效率的处理系统处理或资源回收，排放口安装水质在线监测装置，确保水质 100% 达标，再排至市政污水处理厂深度处理后排入流域中；
通过检测结果对比发现，公司外排水质远优于流域水质，深度处理后排水一定程度可缓解流域水质恶化。

➤ 土壤和地下水污染防治

公司在运营过程中，化学品储存环节、生产环节、废水处理环节、废弃物储存环节均严格执行各项环保规章制度，杜绝污染物渗漏；
在政策出台之前便开始关注所在地块的环境现状，于 2018 年初委托第三方开展场地的土壤和地下水调查，以了解场地土壤和地下水污染现状；
政策出台后，积极响应政府要求，自行对用地进行土壤环境质量监测，制定自行监测方案并出具监测报告；
公司内部制定土壤和地下水自行监测计划，每年依计划实施，以加强对场地土壤和地下水现状的了解。

➤ 排污标准要求越来越高

公司创建驻厂环保专员制度，环保服务团队进驻到每座生产厂，在各生产厂的制程源头、生产过程及产线末端等三大环节进行节水及排废优化管控；
在生产现场实施节约用水、节约药水等源头减排专案，通过源头精细化管理、引进新型绿色技术，将企业对环境的冲击降到最低；
并强化末端治理，精进末端治理工艺，以符合水效排污等越来越高的标准。

➤ 缺水风险应对

公司制定管好两头的环保管理制度：源头加强用水管理，开展源头节水技术，并对生产废水进行精细化分类，确保更多的废水可以纳入回用；末端引进新型技术或设备，提升废水回用率，进一步降低新鲜水取用量。

➤ 极端天气变化

政府相关应急机制比较健全，公司也制定有自然灾害应急准备与应急响应管理作业办法等相关制度、开展圣婴专案。

➤ 生态系统脆弱

公司积极配合政府生态修复与保护工作。

➤ 基础设施不足，如监测设备、管网

基础设施已完善，公司与市政设施已无缝对接。

➤ 降低流域周边环境净化、维护、管理成本

公司通过内部机制管控，公司制定管好两头的环保管理制度:源头加强用水管理，开发源头节水技术，并对生产废水进行精细化分类，确保更多的废水可以纳入回用;末端引进新型技术或设备，提升废水回用率，进一步降低新鲜水取用量。

➤ 排放水量、水质更高的监管要求

公司有定期请第三方检测公司进行废水检测，且内部有专门的实验室定期自主监测。同时也会定期自主监测园区周边 1km 内水质状况。